

Bijverdienen met AOW ANW WAO Wajong WW

Als u een AOW uitkering zonder toeslag ontvangt dan mag u onbeperkt bijverdienen voor gastouderopvang.

U bent 65 of ouder, en uw partner is jonger dan 65 zonder verder inkomen, dan ontvangt u altijd AOW met een toeslag. Als u een AOW uitkering met een toeslag ontvangt mag u € 207,18 bruto per maand bijverdienen voor gastouderopvang. Alles wat u boven die € 207,18 bruto per maand verdient, wordt voor tweederde gekort.

Als de 65+ er bijverdient met gastouderopvang, wordt er niet gekort op de AOW-toeslag.

AOW-toeslag

Wanneer u 65+ bent en uw partner nog geen 65 jaar is, krijgt zij nog geen AOW. Daarom ontvangt u met de AOW-toeslag een extra bedrag boven op uw AOW-pensioen. Het kan zijn dat uw partner inkomsten heeft omdat hij of zij werkt of vervroegd met pensioen is. Deze inkomsten trekt de SVB van de toeslag af. Welke inkomsten gaan van uw toeslag af?

- Loon en andere inkomsten uit arbeid.

Bij inkomsten uit arbeid worden de eerste € 207,18 van het maandsalaris afgetrokken. Het salaris daarboven trekt het SVB voor tweederde van uw toeslag af. U krijgt geen AOW-toeslag meer wanneer uw partner meer dan € 1.237,35 per maand verdient.

- Inkomsten in verband met arbeid.

Een arbeidsongeschiktheidsuitkering of een vervroegd pensioen trekt het SVB volledig van de toeslag af. U krijgt geen toeslag meer wanneer de inkomsten van de partner in

verband met arbeid meer dan € 686,78 bruto per maand bedragen.

ANW-uitkering en bijverdienen

Als u een ANW-uitkering ontvangt mag u voor gastouderopvang 50% van het bruto minimumloon bijverdienen plus een derde deel van wat u meer verdient dan 50% van dit bruto minimum loon. Per 1 januari 2009 is het brutoloon € 1.381,20 per maand. U mag dus elke maand bruto € 690,60 per maand bijverdienen + 1/3e deel van wat u meer verdient dan die € 690,60. De rest wordt gekort op uw ANW uitkering.

Inkomen uit arbeid die u ook bij de inkomsten uit gastouderopvang moet tellen, is ook: een VUT-uitkering, freelance-inkomsten of winst uit onderneming.

WAO en bijverdienen

U mag als u in de WAO zit onder voorwaarden als gastouder bijverdienen. U dient dan wel contact op te nemen met het UWV. Wanneer u voor de wet geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent geraakt wil dat nog niet zeggen dat u helemaal niet meer zou kunnen werken. Het is zelfs de bedoeling dat u weer actief betrokken raakt bij het arbeidsproces.

Hoeveel u als gastouder mag bijverdienen is afhankelijk van uw afkeuringspercentage en restcapaciteit. Deze restcapaciteit mag u gebruiken om bij te verdienen. Deze restcapaciteit, een percentage, wordt genomen van het inkomen wat u zou verdienen wanneer u niet in de WAO was beland. Dit inkomen noemt men ook wel manmaatloon: Stel u zit met uw WAO uitkering in de categorie 80-100%. U bent dan 80-100% arbeidsongeschikt. Uw restcapaciteit bedraagt dan 100 min 80 is 20%. U mag dan 20% van uw manmaatloon bijverdienen. Uw uitkeringsinstantie kan u het precieze bedrag vertellen wat u kan bijverdienen.

Realiseert u zich bij het benaderen van uw uitkeringsinstantie het volgende goed. Wanneer u signalen naar de uitkeringsinstantie geeft dat u weer aan de slag wilt kan dat resulteren in een versnelde herkeuring. Omdat (ten onrechte) er vanuit wordt gegaan dat u aan de beterende hand bent. Houdt u zich met het bijverdienen altijd aan het maximale bedrag. Meer bijverdienen kan resulteren in een lager afkeuringspercentage en dus ook een lagere uitkering. Stel uw uitkeringsinstantie altijd op de hoogte van uw plannen. Over het algemeen maken zij niet vaak bezwaar. Maar u weet maar nooit.

Wajong / WAZ / WIA en bijverdienen

Als je een Wajong-uitkering hebt en je krijgt inkomsten als gastouder, dan kan dit gevolgen hebben voor de hoogte van uw uitkering. Na een half jaar wordt je arbeidsongeschiktheid opnieuw beoordeeld. Je krijgt dan een oproep voor een herbeoordeling.

De verzekeringsarts stelt vast hoeveel je aankunt; de arbeidsdeskundige berekent op grond hiervan hoeveel je zou kunnen verdienen. Dat is uw theoretische verdien capaciteit. Wanneer je echt gaat verdienen, wordt gekeken of je in een lagere arbeidsongeschiktheids-klasse moet worden ingedeeld.

Het maatmanloon is bij de Wajong gebaseerd op het bruto minimum(jeugd)loon. Het arbeidsongeschiktheidspercentage geeft aan in welke mate je niet in staat wordt geacht het minimum(jeugd)loon te verdienen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid is de Wajong-uitkering 70% van het voor jou geldende minimum(jeugd)loon.

De formule voor het arbeidsongeschiktheidspercentage van de Wajong als je gaat bijverdienen:

$$(\text{maatmanloon} - \text{bijverdiensten}) / \text{maatmanloon} \times 100\% = \text{\% arbeidsongeschikt}$$

Neem voor de berekening van de inkomsten contact op met jouw uitkeringsinstantie.

WW-uitkering en bijverdienen

Als je een WW-uitkering hebt, moet je beschikbaar zijn om te gaan werken. Is je WW gebaseerd op 40 uur per week, dan moet je ook 40 uur per week beschikbaar zijn. De WW gaat ervan uit dat je werkweek nooit meer dan 40 uur is. Wanneer je naast je WW-uitkering gaat werken als gastouder, wordt de uitkering voor evenveel uur gekort als je gaat werken.

Ga je bijvoorbeeld drie middagen in de week werken als gastouder, dan betekent dit dat je drie middagen (= 12 uur per week) niet kunt werken in een andere baan. Heb je een WW-uitkering op basis van een werkweek van 40 uur, dan wordt de uitkering - bij drie middagen werken - met $12/40$ (=30%) gekort. Je krijgt hiervoor dan wel extra inkomsten als gastouder in de plaats.

Alleen als je naast je WW-uitkering minder dan vijf uur gaat werken, gelden andere regels. Dan wordt 70% van wat je verdient op je uitkering gekort.